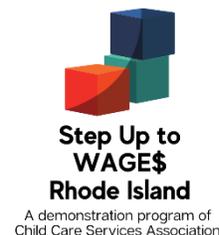


# Step Up to WAGE\$ RI

## Hoja Informativa



### ¿Qué es Step Up to WAGE\$?

Step Up to WAGE\$ proporciona suplementos salariales basados en la educación de los educadores de centros, de cuidado infantil familiar y directores que trabajan con niños en un entorno de primera infancia. El programa está diseñado para aumentar la retención, la educación y la compensación. El programa se financia con los fondos de planificación de la Subvención para el Desarrollo Preescolar (PDG) que pone a disposición el estado de Rhode Island. Esta financiación está disponible por un tiempo limitado y se basa en los parámetros de la subvención federal.

### ¿Quién puede percibir un suplemento salarial?

Puede participar un profesional del cuidado infantil que gane \$23 por hora o menos y que trabaje con niños en un entorno de primera infancia, al menos 10 horas a la semana, y en un entorno de cuidado infantil autorizado. El beneficiario del suplemento también debe tener un nivel de estudios que figure en la escala del suplemento Step Up to WAGE\$ (vea en la parte de atrás los niveles de estudios aceptados.)

### ¿Cuánto recibiré?

Los suplementos salariales varían en función de los estudios cursados y de las horas trabajadas. En la escala del suplemento salarial se indican la cantidad de suplementos anuales para los beneficiarios que trabajan a tiempo completo. Los suplementos salariales se conceden en dos plazos de seis meses al año, cada uno de ellos después de que el participante complete un periodo de compromiso de seis meses asignado en el mismo programa de cuidado infantil. La cantidad otorgada reflejará el promedio de horas trabajadas durante el semestre; los complementos para los empleados a tiempo parcial serán ajustados.

### ¿Qué tengo que hacer para participar en Step Up to WAGE\$?

Los profesionales del cuidado infantil interesados deben completar una solicitud y proveer verificación de (1) empleo actual en un programa de cuidado infantil licenciado, (2) salario actual y (3) educación obtenida, verificada por una transcripción oficial. Consulte la solicitud del programa para obtener una lista de comprobación de la documentación necesaria.

### ¿Cómo se reciben los suplementos salariales?

Los pagos se efectúan una vez finalizado el periodo de compromiso a los participantes que cumplen los requisitos. Los periodos de dedicación van de mediados de mes a mediados de mes y se establecen para cada participante en función de la fecha de solicitud, la fecha de inicio y la documentación educativa. El pago se basa en la mitad del suplemento anual de la beca y refleja el promedio de horas trabajadas durante el semestre. Todos los pagos dependen de la disponibilidad de fondos. El personal del programa debe verificar que los participantes han trabajado en sus programas de cuidado infantil durante los seis meses anteriores antes de que se puedan emitir los pagos. Una vez que el suplemento salarial sea aprobado, los participantes que permanezcan en el mismo programa de cuidado infantil no tendrán que volver a solicitarla para recibir pagos futuros.

### ¿Cómo puedo aumentar el nivel de suplemento salarial que recibo?

Los participantes en Step Up to WAGE\$ pueden aumentar la cantidad de complementos salariales si adquieren más formación. T.E.A.C.H. Early Childhood® Rhode Island ofrece becas a los profesionales del cuidado infantil que deseen obtener créditos de cursos para obtener credenciales o títulos específicos en el ámbito de la primera infancia. Póngase en contacto con T.E.A.C.H. Early Childhood® Rhode Island en el 401-739-6100 para obtener más información. Se recomienda a los participantes que envíen a Step Up to WAGE\$ RI un expediente académico oficial actualizado después de completar cualquier curso formal para que el personal pueda determinar el premio más alto posible.

### ¿Tengo que pagar impuestos por el suplemento salarial que recibo?

El suplemento salarial es un ingreso. Los participantes recibirán un formulario IRS-1099 al final del año si recibieron 600 dólares o más de Rhode Island Association for the Education of Young Children (RIAIEYC) durante el año del calendario. Los beneficiarios son responsables de declarar y pagar cualquier impuesto sobre la renta personal que les corresponda.

### ¿Recibiré un suplemento salarial si me traslado a otro programa de cuidado infantil?

Los pagos se emiten a los participantes después de cada período de seis meses en el mismo programa de cuidado infantil. Si un participante se traslada a otro programa de cuidado infantil con licencia dentro de los seis meses, entonces el período de compromiso debe ser reiniciado sobre la base de una nueva solicitud elegible y la fecha de empleo en el nuevo sitio. Esta política está diseñada para fomentar una mayor estabilidad para los niños en cuidado.

### Si trabajo en una en un centro de cuidado infantil, ¿qué responsabilidad tiene el centro?

Los centros de cuidado infantil deben comprometerse a verificar la situación laboral y salarial de los solicitantes y a no utilizar la participación en el programa para compensar los aumentos salariales normales. El centro no es responsable de proporcionar el complemento salarial en caso de que la financiación deje de estar disponible.

*Step up to WAGE\$ RI is a demonstration program of Child Care Services Association and is based on the Child Care WAGE\$® Program.*

**riaeyc**

Rhode Island Association for the Education of Young Children



*This project was made possible by Grant Number 90TP0027 from the Office of Child Care, Administration for Children and Families, U.S. Department of Health and Human Services. Its contents are solely the responsibility of the authors and do not necessarily represent the official views of the Office of Child Care, the Administration for Children and Families, or the U.S. Department of Health and Human Services.*